

2025

# Relatório Anual da Gestão



Guarda Municipal

Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

31/12/2025

**ANEXO III**  
**RESOLUÇÃO CGM-Rio Nº 2115/2025**



***RELATÓRIO ANUAL DA GESTÃO***

***EXERCÍCIO DE 2025***

***Guarda Municipal***

## Sumário:

<b>MENSAGEM DO DIRIGENTE .....</b>	<b>5</b>
<b>1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL .....</b>	<b>6</b>
<b>1.1. IDENTIDADE DA SECRETARIA.....</b>	<b>6</b>
<b>1.2. ÁREAS DE NEGÓCIO (OU ÁREAS DE ATUAÇÃO).....</b>	<b>6</b>
1.2.1 GRANDES ÁREAS DE GESTÃO .....	6
1.2.2 ORGANOGRAMA.....	7
1.2.3 DIRIGENTES .....	11
<b>2. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO.....</b>	<b>12</b>
<b>3. CONFORMIDADE DA GESTÃO .....</b>	<b>13</b>
<b>3.1. GESTÃO DE PESSOAS .....</b>	<b>13</b>
<b>3.2 CONTRATAÇÕES RELEVANTES.....</b>	<b>18</b>
<b>3.3. PRESTAÇÃO DE CONTAS DE RECURSOS PÚBLICOS .....</b>	<b>20</b>
3.3.1 Recursos Recebidos .....	20
3.3.2 Recursos Transferidos.....	20
3.3.3 Sistema Descentralizado de Pagamentos.....	20
3.3.4 Almoxarifados .....	21
<b>3.4. DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE .....</b>	<b>21</b>
3.4.1 Atendimento às Demandas do Controle Externo .....	21
3.4.2 Atendimento às Demandas do Controle Interno .....	21
<b>3.5. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE .....</b>	<b>22</b>
<b>4. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....</b>	<b>24</b>

## APÊNDICES:

- Relatório de avaliação dos programas e ações – exercício 2025
- Lei complementar nº 282, de 12 de junho de 2025
- Decreto rio nº 56.690/2025 – delegação de competências ao diretor da força municipal
- Portaria GM-RIO nº 228/2020 – define competência para ordenar despesas na gm-rio
- Relatório de saldo de dotações orçamentárias – código 009745
- Demonstrativo da execução das ações do ppa
- Demonstrações contábeis
- Notas explicativas
- Relatório comparativo da receita prevista com a arrecadada

**QUADROS:**

- QUADRO 1-BENS ADQUIRIDOS POR EMENDA IMPOSITIVA
- QUADRO 2-PESSOAL PRÓPRIO E DÉFICIT DE PESSOAL
- QUADRO 3-RELATÓRIO DE VACÂNCIAS
- QUADRO 4-PROJEÇÃO PARA APOSENTADORIAS FUTURAS
- QUADRO 5-CAPACITAÇÕES REALIZADAS PELA GM-RIO
- QUADRO 6-CONTROLE DE PROCEDIMENTOS APURATÓRIOS
- QUADRO 7-CONTROLE DE PENALIDADES APLICADAS
- QUADRO 8-COMPORTAMENTO DOS GUARDAS MUNICIPAIS
- QUADRO 9-CONTRATOS VIGENTES NO EXERCÍCIO DE 2025
- QUADRO 10-CONTRATOS MAIS RELEVANTES NO EXERCÍCIO 2025
- QUADRO 11-ATENDIMENTOS AOS CHAMADOS 1746
- GRÁFICO 12-CANAL DE OUVIDORIA
- QUADRO 13-ATENDIMENTO À LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO

**GRÁFICO:**

- ATENDIMENTO ÀS RECOMENDAÇÕES DE AUDITORIA – GRÁFICO 1

**ANEXOS:**

- Anexo 1 – Rol dos responsáveis
- Anexo 2 – Demonstrativo de Recursos Recebidos
- Anexo 3 – Demonstrativo de SDP
- Anexo 4 – Prestação de Contas do Almoxarifado

## MENSAGEM DO DIRIGENTE

A Guarda Municipal manteve suas atividades em conformidade com a Lei Complementar nº 100, de 19 outubro de 2009, atuando na fiscalização de trânsito da cidade, patrulhamento escolar, fiscalização de medidas protetivas deferidas em favor de mulheres vítimas de violência doméstica, assim como a previsão constitucional de proteção a bens serviços e instalações municipais. Como Integrante do Sistema Único de Segurança Pública, conforme preconiza o §2º, Art. 9ª da Lei Federal 13.675/2018, atuou junto à outros órgãos de segurança pública durante a reunião da cúpula do G20, realizada em novembro de 2025.

A infraestrutura física que recebe as unidades operacionais da Autarquia apresentam desgaste, em função do uso contínuo e do tempo sem receber ações corretivas. A falta de investimentos para a reforma das infraestruturas físicas tem sido um dos maiores desafios enfrentados pela gestão.

Outro grande desafio enfrentado é a falta de concurso público para renovação do quadro de servidores na atividade fim. Os guardas municipais atualmente possuem uma média geral de 50 anos de idade. Na última década mais de 300 servidores deixaram a instituição por motivos diversos, como: aposentadorias, falecimentos e exonerações a pedido. A Instituição opera com 902 guardas municipais que já possuem os requisitos necessários para solicitarem suas aposentadorias, o que corresponde a 13% de seu quadro total de guardas municipais. O Quadro 4, no Item 3.1, apresenta a ampliação desse número, em uma projeção construída para até o exercício de 2030. Desta forma, o risco institucional, voltado para o desempenho pleno de suas atividades operacionais, no que concerne a recursos humanos disponíveis e em condições plenas de trabalho, vem crescendo a cada ano, e conseqüentemente acarretará impacto aos serviços que atendem diretamente aos cidadãos e aos visitantes, seja diretamente na Guarda Municipal ou sua Divisão de Elite.

## **1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL**

### **1.1. Identidade da Secretaria**

A Guarda Municipal tem como missão organizar o espaço público e promover convivência harmoniosa na Cidade Maravilhosa. Sua visão é de ser referência entre as cinco grandes cidades do mundo, na conciliação de interesses para organização do espaço público, com os seguintes valores institucionais: cordialidade, assertividade, prontidão, altruísmo, disciplina, respeito e capacidade técnica.

### **1.2. Áreas de Negócio (ou Áreas de Atuação)**

#### **1.2.1 GRANDES ÁREAS DE GESTÃO**

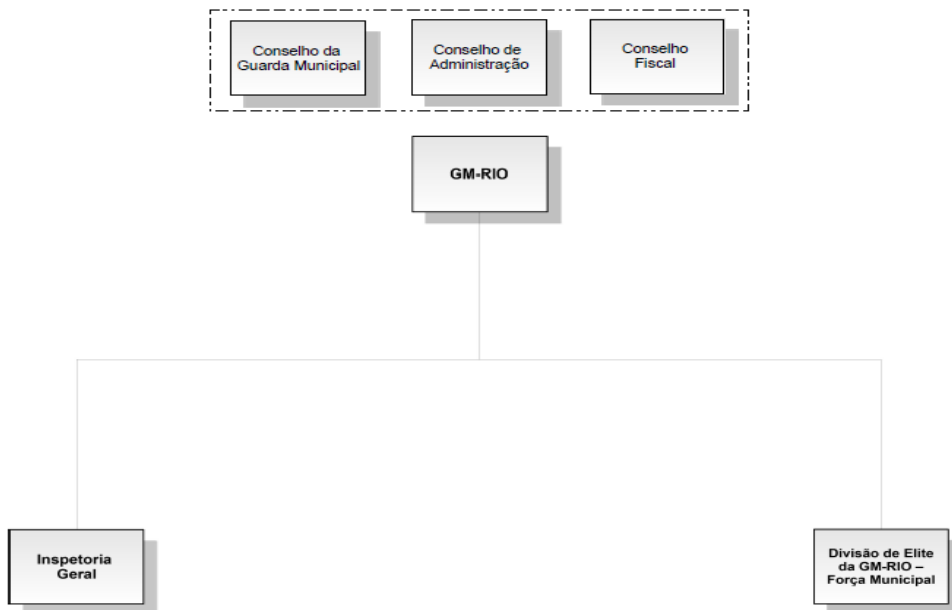
As principais atribuições da Guarda Municipal estão previstas no Art. 2º da Lei Complementar nº 100, de 15 de outubro de 2009, lei de criação da Autarquia. Não obstante, destacam-se como principais áreas de negócio no âmbito da Autarquia as seguintes diretorias:

- Diretoria de Operações – atua diretamente na atividade fim da Autarquia, permeando-se por todo o território do município, sendo responsável por todo o planejamento operacional, especificamente aqueles que visam o atendimento das atribuições funcionais da Instituição, previstas no Art. 2º da Lei Complementar nº 100, de 15 de outubro de 2009;
- Diretoria de Recursos Humanos – Atua na formação e treinamento dos guardas municipais, bem como, na realocação dos servidores readaptados, ajustando seu emprego nas atividades necessárias da Entidade, cuida também do controle da vida administrativa dos servidores, como o controle de licenças e passagem para a inatividade, mantém estreita observância e comunicação junto ao órgão de Recursos Humanos da Prefeitura;
- Diretoria Administrativa e Financeira – responsável por prover os meios (equipamentos e materiais) para que a Entidade possa desempenhar suas atividades fim e meio. Planeja, executa e controla o orçamento da Instituição. Nesse ambiente também são operacionalizados os

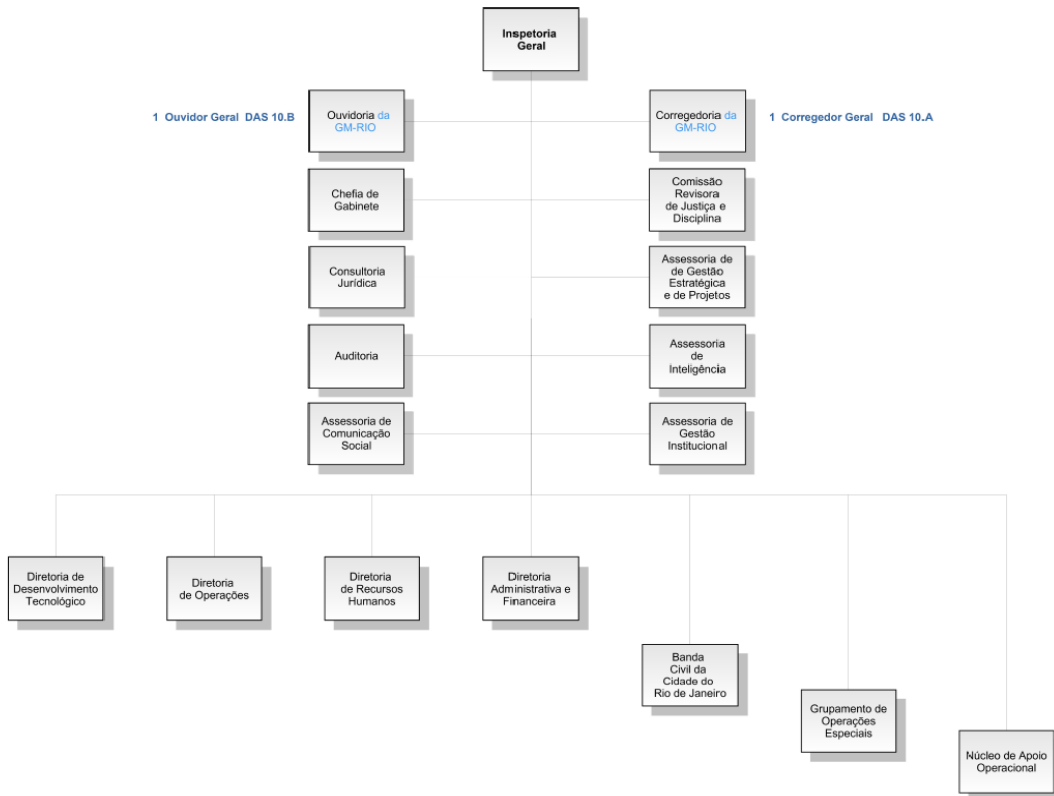
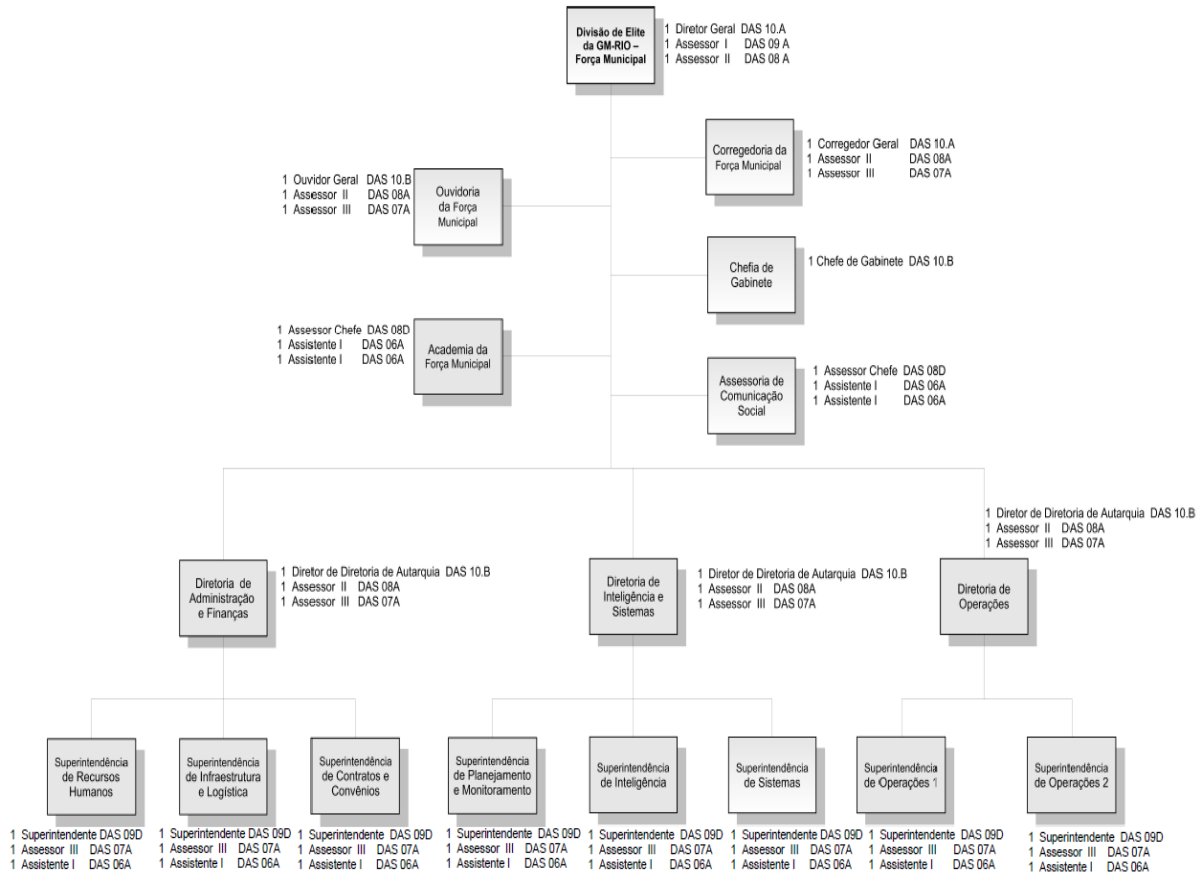
instrumentos de parceria, sejam eles com ou sem repasse financeiro ou de bens;

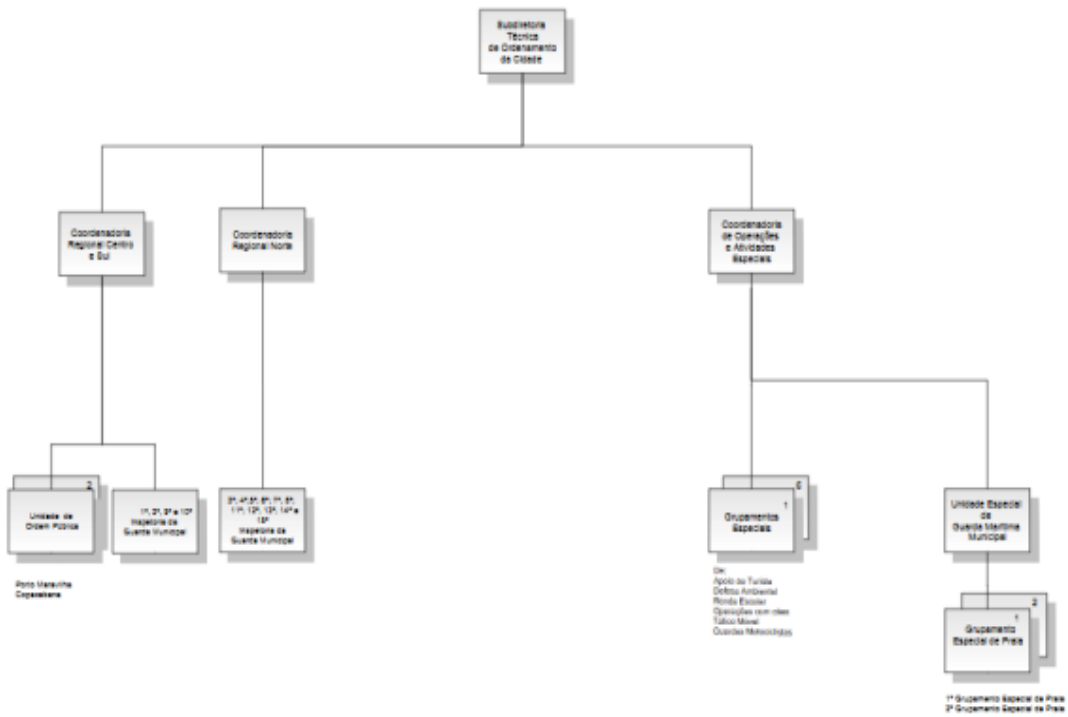
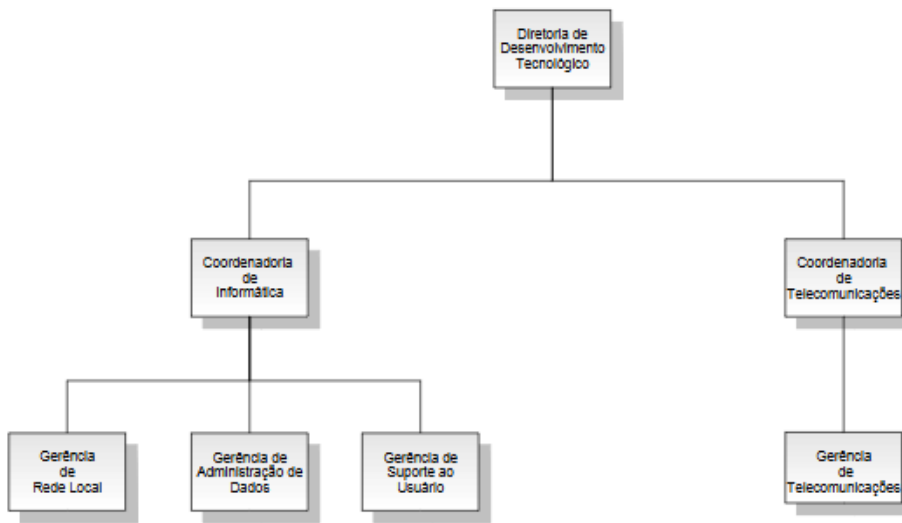
- Diretoria de Desenvolvimento Tecnológico – Implementa, controla e realiza a manutenção tecnologia dos dispositivos e sistemas de informática que dão suporte às atividades fim e meio da Autarquia; e
- A Guarda Municipal ainda conta, em sua estrutura com duas importantes unidades administrativas, que visam ao acompanhamento do controle interno e externo. São os serviços de ouvidoria, que recebem reclamações, denúncias e elogios dos cidadãos, e de corregedoria, responsável por apurar e aplicar penalidades aos guardas municipais, que transgridem o código de ética e de disciplina, ambos previstos na lei de criação da Instituição.

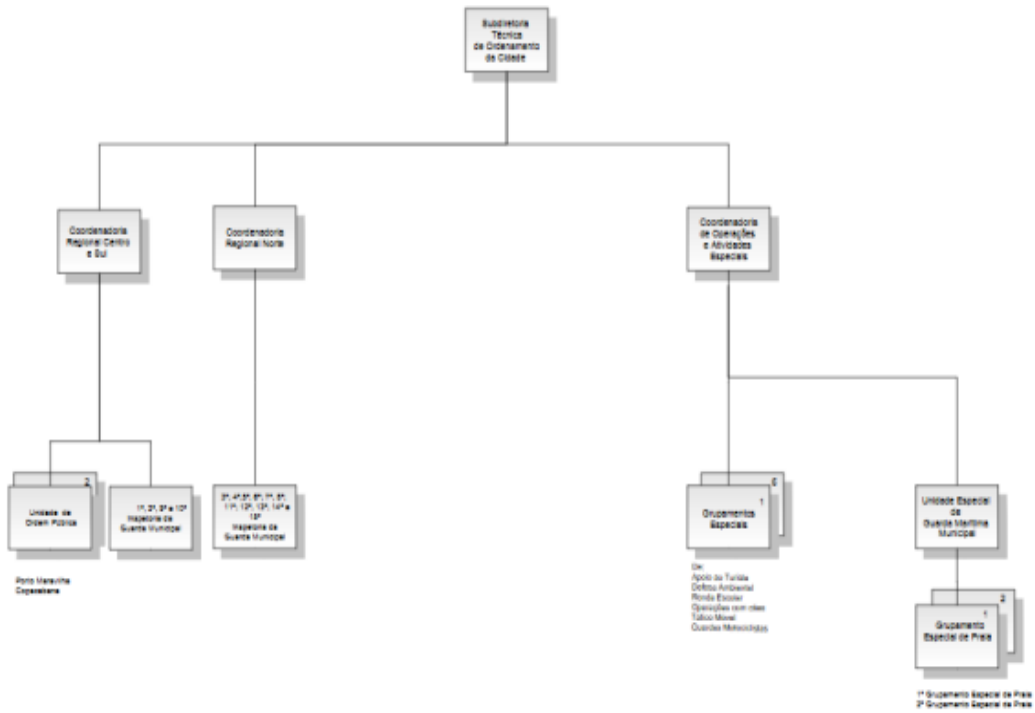
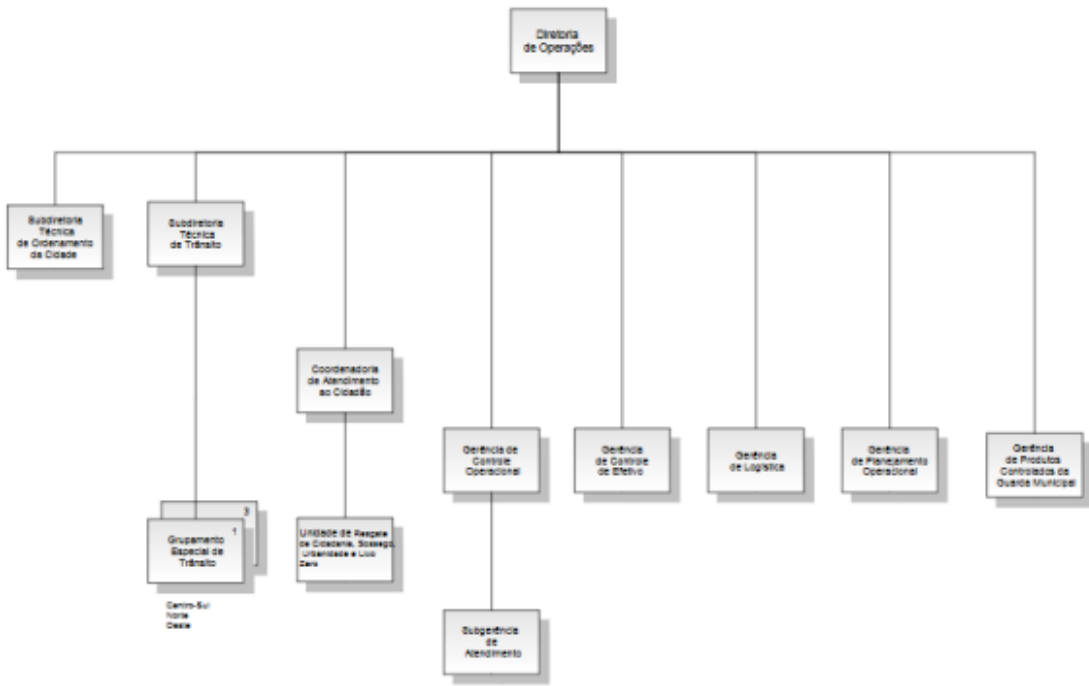
### 1.2.2 ORGANOGRAMA

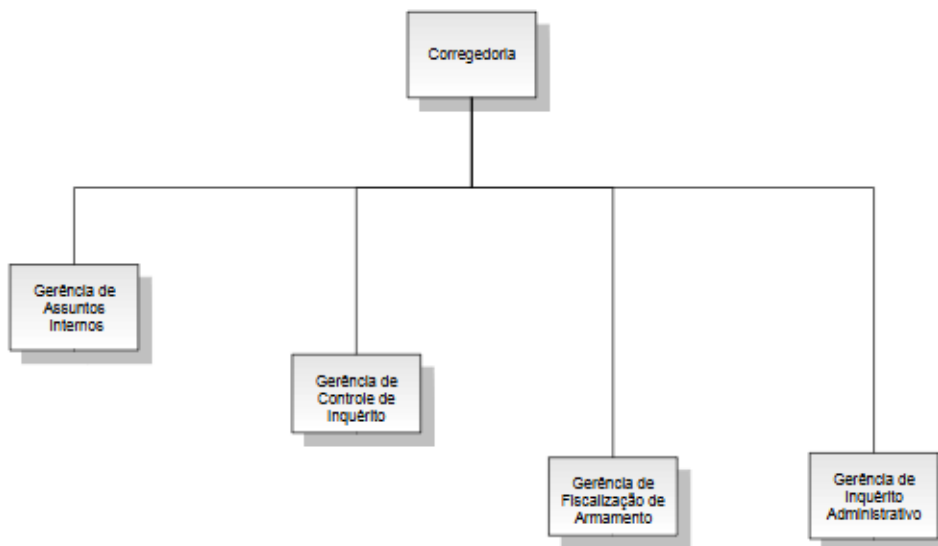
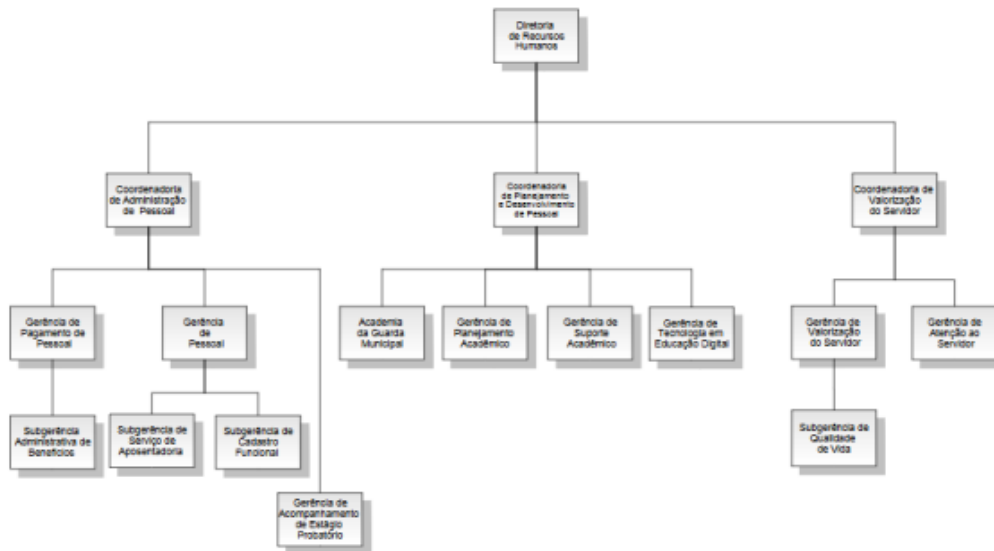


# Relatório Anual de Gestão do Exercício de 2025









### 1.2.3 DIRIGENTES

Os dirigentes da Autarquia, com responsabilidade para ordenar despesas foram relacionados no Anexo 1 deste Relatório. As legislações que regulam suas competências para ordenar despesa foram apensadas ao presente.

## 2. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

No tocante as metas previstas para o Plano Plurianual 2022-2025, quanto ao exercício de 2025, as ações em que o orçamento possibilitou progressão foram: Capacitação de Recursos Humanos – ADM Indireta (Produto – Novo Guarda Municipal Treinado) e Modernização e Estruturação para Ordem Pública e Defesa Social (Produto: Equipamento adquirido).

Foram treinados 9 (nove) novos guardas municipais, em face de decisões judiciais, concursados oriundos do certame de 2012.

No tocante à modernização, procedeu-se à aquisição de equipamentos operacionais por meio de emenda impositiva, compreendendo lançadores AM 640 cal. 37/40 mm, escudos e capacetes antitumulto, conjuntos táticos operacionais, além de munições e cartuchos de distintas naturezas (impacto controlado, lacrimogêneo e carga múltipla). Referidos itens foram incorporados com a finalidade de robustecer a estrutura operacional da Guarda Municipal, elevando o nível de aparelhamento institucional e conferindo maior eficiência, prontidão e capacidade de resposta nas ações voltadas à ordem pública e à segurança urbana municipal.

### BENS ADQUIRIDOS POR EMENDA IMPOSITIVA – QUADRO 1

Tipo Despesa	Descrição	Cód. Natureza Despesa	Natureza Aquisição	Un.	Qtde	Status
BEM	Lançador AM 640 Cal. 37/40 mm - Conforme	44905224	Recursos do instrumento	UN	20.0	Aprovado
BEM	Escudo Antitumulto - Conforme descrição	44905224	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Capacete Antitumulto - Conforme descrição	44905224	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Conjunto Tático Operacional - Conforme	44905224	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Cartucho Cal. 37/40 mm com projétil expan	33903099	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Projétil Cal. 37/40mm com carga lacrimógena	33903099	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Cartucho cal. 37/40 mm com carga múltipla	33903099	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Cartucho cal. 37/40 mm com 3 projéteis	33903099	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado
BEM	Cartucho cal. 37/40 mm com 12 projéteis	33903099	Recursos do instrumento	UN	200.0	Aprovado

Sobre as metas estabelecidas para o acordo de resultados, atinente ao exercício de 2025, importa esclarecer que algumas delas foram compartilhadas com outros órgãos. No entanto, considerando aquelas em que sua execução dependia exclusivamente da GM-Rio, a performance, até o momento foi de 75%, sendo um total de 4 (quatro) metas, com três plenamente atendidas. Importa registrar que pode chegar a 100%, haja vista que o resultado de uma das metas foi objeto de recurso junto à Subsecretaria de Acompanhamento de Resultados da Secretaria Municipal da Casa Civil.

A seguir apresentamos as metas, constantes do acordo de resultados 2025 e seus respectivos status:

- Reduzir em 10% os índices de roubos, furtos de patrimônio público e vandalismo, registrados pela Secretaria Municipal de Educação em 2024 em 50% das escolas municipais, até 2025 – Sob recurso;
- Elaborar plano de alocação de agentes da Guarda Municipal nos grupamentos especiais da GM-Rio em 2025 – Meta Atingida;
- Atender, em até 1 hora, 90% dos serviços solicitados à Central 1746, sendo pelo menos 50% do total de chamados recebidos atendidos em até 30 minutos, para o serviço de Fiscalização de Estacionamento Irregular, em 2025 – Meta Atingida; e
- Atingir 3.500 ações de apoio operacional em escolas indicadas mensalmente pela SME, no período de agosto a dezembro de 2025 – Meta Atingida.

### **3. CONFORMIDADE DA GESTÃO**

#### **3.1. Gestão de Pessoas**

No tocante a política interna de gestão de pessoas a autarquia visa o cumprimento das normas federais e municipais vigentes, notadamente aquelas previstas na Lei Municipal nº 94/1979 (Estatuto do Servidor) e a Lei Complementar nº 100/2009, que criou a Autarquia.

A Instituição não possui terceirizados para a realização de suas atividades fim e meio, assim como não mantém contrato de gestão junto à organizações sociais. Sobre concursos públicos, o último realizado foi no exercício de 2012. Desde então não há a previsão da realização de novo certame, seja para atender a atividade fim ou meio.

Além das capacitações ofertadas diretamente pela Guarda Municipal, relacionadas no Quadro 5 do presente relatório, foram realizados dois processos seletivos, com vistas à composição de quadro de pessoal operacional para a Divisão de Elite – Força Municipal, com a conclusão de duas turmas, totalizando 572 (quinhentos e setenta e dois) guardas municipais concludentes.

**PESSOAL PRÓPRIO E DÉFICIT DE PESSOAL – QUADRO 2**

<b>QUADRO DE PESSOAL PRÓPRIO E DÉFICIT DE PESSOAL - 12/01/2026</b>			
<b>CARGOS</b>	<b>EFETIVO PREVISTO</b>	<b>EFETIVO ATUAL</b>	<b>DÉFICIT</b>
GUARDA MUNICIPAL*	10.000	6.883	3.117
MÚSICO**		36	-
AGENTE DE TRANSPORTE		94	<b>CARGOS EM EXTINÇÃO PELA LC Nº 100/09</b>
ENFERMEIRO DO TRABALHO		1	
AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO TRABALHO		1	
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO		0	
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO		2	
TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES*	6	0	6
TÉCNICO EM ELETRÔNICA*	5	0	5
AUXILIAR ADMINISTRATIVO*	160	0	160
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS*	8	0	8
TECNÓLOGO DE GESTÃO EM TELECOMUNICAÇÕES*	4	0	4
ADMINISTRADOR*	4	2	2
AGENTE ADMINISTRATIVO*	98	73	25
ASSESSOR JURÍDICO*	4	3	1
ASSISTENTE SOCIAL*	5	3	2
BIBLIOTECÁRIO*	1	1	0
CONTADOR*	2	0	2
PSICÓLOGO*	4	1	3
TÉCNICO EM CONTABILIDADE*	4	2	2
PEGAGOGO*	3	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>10.308</b>	<b>7.104</b>	<b>3.338</b>
* LEI COMPLEMENTAR Nº 100/09			
** DECRETO Nº 22.836/03			
ESTRANHO AOS QUADROS			56

**RELATÓRIO DE VACÂNCIAS – QUADRO 3**

<b>RELATÓRIO DE VACÂNCIAS EM 2025 (GRAU DE EVASÃO)</b>	
<b>TIPO DE VACÂNCIA</b>	<b>QTDE</b>
APOSENTADORIA PROPORCIONAL	125
DEMISSÃO	2
ENCERRAMENTO DE VINCULO CC/FG OU GRATIFICACAO	12
EXONERAÇÃO	42
FALECIMENTO	31
<b>TOTAL</b>	<b>212</b>

**PROJEÇÃO PARA APOSENTADORIAS FUTURAS – QUADRO 4**

<b>GÊNERO</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>
<b>MASCULINO</b>	103	104	136	157	186
<b>FEMININO</b>	17	21	24	33	44
<b>TOTAL</b>	120	125	160	190	230

A projeção para aposentadorias evidenciada no quadro acima considerou servidores com a perspectiva de atingirem a idade de 65 anos para homens e 60 anos para mulheres, todavia a Autarquia, atualmente, possui 902 servidores que percebem abono permanência, por já possuírem todos os requisitos necessários para solicitarem aposentadoria a qualquer momento.

**CAPACITAÇÕES REALIZADAS PELA GM-RIO – QUADRO 5**

RELATÓRIO DE ATIVIDADES SETORIAL/2025		
GSA – GERÊNCIA DE SUPORTE ACADÊMICO		
PÚBLICO INTERNO		
JANEIRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) 2025	14/01 à 30/01	19
CURSO DE TÉCNICAS E TÁTICAS COM INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (CTTIMPO)	03/02 à 07/02	10
FEVEREIRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE SEGURANÇA FÍSICA DAS INSTALAÇÕES (PORTARIAS DO BG) EAD	03/02 à 14/02	25
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) 2025	11/02 à 26/02	20
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA ATUAÇÃO EM OCORRÊNCIAS PERTINENTES A PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO	17/02 à 21/02	45
CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO / MÓDULO A DISTÂNCIA	17/02 à 21/02	98
MARÇO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) 2025 - 3ª TURMA	18/03 à 02/04	19
CURSO DE ATENDIMENTO PRÉ – HOSPITALAR EM COMBATE – PROTOCOLO MARC1	17/03 e 18/03	19
CURSO DE ATENDIMENTO PRÉ – HOSPITALAR EM COMBATE – PROTOCOLO MARC1 – 2ª TURMA	24/03 e 25/03	18
CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (MÓDULO A DISTÂNCIA E PRESENCIAL)	25/03 à 28/03	88
ABRIL		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 1ª TURMA	03/04/2025	23
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 2ª TURMA	10/04/2025	21
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 3ª TURMA	24/04/2025	18

Relatório Anual de Gestão do Exercício de 2025

MAIO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) 2025 - 4ª TURMA	06/05 à 21/05	20
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 4ª TURMA	08/05/2025	15
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 5ª TURMA	15/05/2025	14
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 6ª TURMA	22/05/2025	18
TREINAMENTO DE ROTINAS BÁSICAS DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISTEMA ERGON – 1ª TURMA	20/05/2025	38
TREINAMENTO DE ROTINAS BÁSICAS DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISTEMA ERGON - 2ª TURMA	27/05/2025	40
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 7ª TURMA	29/05/2025	5
JUNHO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) 2025 - 5ª TURMA	03/06 à 18/06	19
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 8ª TURMA	05/06/2025	18
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 9ª TURMA	12/06/2025	9
CURSO DE ATENDIMENTO PRÉ – HOSPITALAR – APH K9 (10 GMS RIO + 6 EXTERNOS)	25/06 à 27/06	16
CURSO PARA OPERADOR DE INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO (IMPO) – ETAPA PRESENCIAL – 10ª TURMA	26/06/2025	1
JULHO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
TREINAMENTO OPERACIONAL NA AREIA PARA GRUPAMENTO ESPECIAL DE PRAIA	29/07	7
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA ATUAÇÃO EM OCORRÊNCIAS PERTINENTES À PERTURBAÇÃO DO SOSSEGO – 2ª TURMA	14/07 à 18/07	18
AGOSTO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO CAPACITAÇÃO PARA PATRULHEIROS DO GRUPAMENTO RONDA ESCOLAR – GRE 2025	28/07 à 08/08	25
CURSO CAPACITAÇÃO PARA EQUIPE TÁTICA OPERACIONAL (ETO) – 2025	29/07 à 13/08	20
LEVANTAMENTO DE DADOS E TREINAMENTO DE ORDEM UNIDA PARA INGRESSO NA FORÇA MUNICIPAL – 1ª TURMA	25/08 à 02/09	279
SETEMBRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO CAPACITAÇÃO PARA ATUAÇÃO NA RONDA MARIA DA PENHA	18/08 à 05/09	36
1º CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA ATUAÇÃO NAS PATRULHAS, RONDAS E GUARDIÃS MARIA DA PENHA – ABRANGÊNCIA ESTADUAL	18/08 à 22/08	28
OUTUBRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
TREINAMENTO TÁTICO DE ABORDAGEM PARA RONDA MARIA DA PENHA – 8 TURMAS	06 à 17/10	66
TREINAMENTO EM ANÁLISE DE RISCO PARA GESTORES	21 e 28/10	24
CURSO DE CAPACITAÇÃO NOS PROCEDIMENTOS PARA APLICAÇÃO DE PENALIDADES CONFORME A LEI Nº 14.133/2021 – 1ª TURMA	28/10	25
CURSO DE CAPACITAÇÃO NOS PROCEDIMENTOS PARA APLICAÇÃO DE PENALIDADES CONFORME A LEI Nº 14.133/2021 – 2ª TURMA	30/10	31

NOVEMBRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA ATENDIMENTO EMERGENCIAL A MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	27 e 28/11	14
CURSO DE FORMAÇÃO DE GUARDAS MUNICIPAIS	23/06 à 10/09	9
LEVANTAMENTO DE DADOS E TREINAMENTO DE ORDEM UNIDA PARA INGRESSO NA FORÇA MUNICIPAL – 2ª TURMA	12 à 18/11	322
TREINAMENTO EM ANÁLISE DE RISCO PARA GESTORES	25 e 27/11	16
TREINAMENTO DE ROTINAS BÁSICAS DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISTEMA ERGON	18/11	30
DEZEMBRO		
ATIVIDADE	PERÍODO	CONCLUDENTES
CURSO DE CAPACITAÇÃO EM PRÁTICAS ATUALIZADAS DE INSTRUÇÃO DE PAD'S, SINDICÂNCIAS ADMINISTRATIVAS, DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA E DIREITOS HUMANOS	13/10 à 05/12	113
INSCRIÇÃO E CONTROLE DE FREQUÊNCIA NO TREINAMENTO PARA ATUAÇÃO NO BRT SEGURO	09 e 10/12	457
CURSO DE CAPACITAÇÃO NOS PROCEDIMENTOS PARA APLICAÇÃO DE PENALIDADES CONFORME A LEI Nº 14.133/2021	16/12	16

Sobre as apurações disciplinares, apresentamos o quadro abaixo, instruído a partir de informações prestadas pela Corregedoria da Guarda Municipal, considerando as quantidades e tipos realizadas no exercício de 2025:

### CONTROLE DE PROCEDIMENTOS APURATÓRIOS – QUADRO 6

Tipo de Apuração	Qtd. Instaurada	Qtd. Sobrestada	Qtd. Concluída	Qtd. em Andamento
Sindicância	243	49	194	49
PAD	10	6	4	6
Averiguação Preliminar	149	-	108	41
Rito Sumaríssimo	6	1	5	1

A seguir, passamos a apresentar o quantitativo de penalidades aplicadas ao longo do exercício de 2025, a Corregedoria esclarece que constam nos quantitativos penalidades referentes à procedimentos apuratórios instaurados em exercícios anteriores:

### CONTROLE DE PENALIDADES APLICADAS – QUADRO 7

Penalidades Aplicadas	Qtd.
Advertência	2
Repreensão	12
Suspensão	44
Suspensão convertida em multa	11
Demissão	3

A Autarquia realiza o acompanhamento do comportamento dos guardas municipais, em conformidade com o previsto no Decreto Rio n.º 38.254 de 9 de janeiro de 2014, assim, encerrou o exercício de 2025, com o seguinte quadro:

### COMPORTAMENTO DOS GUARDAS MUNICIPAIS – QUADRO 8

Comportamentos	Qtd.
Excelente	6.439
Muito bom	164
Bom	223
Regular	13
Mau	2
Ineficiente	3

O exercício de 2025 encerrou-se com o número de guardas municipais readaptados correspondente a 1.372 agentes, o que representa parcela relevante do efetivo da corporação e constitui indicador importante para análise da força de trabalho, planejamento institucional e formulação de políticas de gestão de pessoal.

No que se refere à composição geral do efetivo e à média etária dos servidores, observa-se a seguinte distribuição:

- Guarda Municipal – efetivo total: 6.854 servidores, com média de idade de 50 anos;
- Guardas municipais (cargo): total de 6.348 servidores, com média de idade de 49 anos;
- Líderes (Função de Comando): 334 servidores, com média de idade de 57 anos;
- Subinspetores (Função de Comando): 122 servidores, com média de idade de 57 anos;
- Inspetores (Função de Comando): 31 servidores, com média de idade de 56 anos;
- Inspetores Regionais (Função de Comando): 19 servidores, com média de idade de 58 anos.

### 3.2 Contratações Relevantes

Segue abaixo a relação de contratos que estiveram vigentes no exercício 2025:

**CONTRATOS VIGENTES NO EXERCÍCIO DE 2025 – QUADRO 9**

Id	Ano do Instrumento	Nº do Instrumento	Fornecedor	Objeto	Início	Término	Processo	Valor Contrato Atualizado (R\$)	Valor Contrato em 2025 (R\$)
1	2021	7	SIMPRESS COMERCIO LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÕES NO MODELO DE FRANQUIA DE PÁGINAS, SEM FORNECIMENTO DE PAPEL	28/07/2021	27/07/2026	01/701.080/2021	1.429.861,93	308.582,71
2	2021	8	ABMR CONSERVADORA DE ELEVADORES LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE 2 (DOIS) ELEVADORES DA MARCA EGIC COM FORNECIMENTO DE PEÇAS	01/11/2021	31/10/2026	01/700.973/2021	48.000,00	9.600,00
3	2021	13	CLARO S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE TELEFONIA FIXA E MÓVEL SEM COMO A TRANSMISSÃO DE DADOS PARA ACESSO À INTERNET, COM TECNOLOGIA DE DADOS MÓVEIS 4G (MÍNIMO)	01/09/2021	31/08/2026	01/701.906/2021	1.319.180,77	277.237,44
4	2021	14	TICKET SOLUCOES HDFGT S A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE APOIO OPERACIONAL À ADMINISTRAÇÃO E GERENCIAMENTO DE ABASTECIMENTO DE FROTA, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARÕES MAGNÉTICOS.	24/09/2021	23/09/2026	01/702.068/2021	30.073.771,90	5.513.524,84
5	2021	16	PWS TECNOLOGIA LTDA EPP	LOCAÇÃO DE 02 (DOIS) TRANSFORMADORES, COM INSTALAÇÃO.	13/01/2022	12/01/2027	01/701.816/2021	526.750,00	105.350,04
6	2022	11	IPNET SERVICOS EM NUVEM E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTDA	FORNECIMENTO DE PRODUTOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE SUBSCRIÇÃO SOB DEMANDA DA GOOGLE MAPS PLATAFORM, COM SUPORTE TÉCNICO DE FORMA CONTINUADA	27/07/2022	26/07/2026	GM-PRO-2022/00281	299.099,96	149.549,98
7	2022	12	EMP. BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS POSTAIS E TELEMÁTICOS	23/06/2023	22/06/2026	GM-PRO-2022/00522	75.024,00	18.756,00
8	2023	11	COMBRAS 2000 COMERCIO E LOCAÇÃO DE CONTAINERES LTDA	PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE CONTAINERES SANITÁRIOS	31/07/2023	30/07/2026	GM-PRO-2023/0891	249.200,00	72.000,00
9	2023	16	REFRIGERAÇÃO IV CENTENARIO LTDA	LOCAÇÃO DE PURIFICADORES DE ÁGUA E BEBEDOUROS INDUSTRIAIS	15/08/2023	14/08/2027	GM-PRO-2023/00307	576.667,59	144.166,80
10	2023	18	VR BENEFICIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO	FORNECIMENTO DE CARTÃO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO, SEM APLICAÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA PERCENTUAL NEGATIVA	01/09/2023	31/08/2027	GM-PRO-2023/01814	18.360,00	4.320,00
11	2023	19	VR BENEFICIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE BENEFICIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO	05/12/2023	04/12/2027	GM-PRO-2023/02563	124.835.627,50	31.204.586,88
12	2023	20	OBIDI LOCAÇÃO DE VEÍCULOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULO BLINDADO, COM FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL E SEM SERVIÇO DE CONDUÇÃO	31/10/2023	30/10/2026	GM-PRO-2023/02628	459.348,48	108.566,16
13	2023	22	RJR SERVICOS DE INFORMATICA LTDA	FORNECIMENTO, SOB DEMANDA, DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE COLABORAÇÃO/COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL, BASEADA EM NUVEM, GOOGLE WORKSPACE, COM SUPORTE TÉCNICO	30/11/2023	29/11/2026	GM-PRO-2023/02292	3.845.462,40	1.279.420,80
14	2024	1	MIRAMAR	10 CARRINHO ELÉTRICOS	01/04/2024	31/03/2026	GM-PRO-2023/01505	887.990,00	443.995,00
15	2024	3	PINK SERVICE LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	10/06/2024	09/06/2026	GM-PRO-2023/02438	4.964.000,00	2.482.000,00
16	2024	4	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS - 210 VEÍCULOS	04/09/2024	03/09/2027	GM-PRO-2023/02700	34.831.558,93	11.610.519,60
17	2024	5	GA SERVIÇOS E COMÉRCIO DE PRODUTOS IND. AUT.AGRICOLAS LTDA	MANUTENÇÃO DA FROTA PROPRIA	08/08/2024	07/08/2027	GM-PRO-2023/02814	3.535.371,62	1.184.400,00
18	2024	6	RIOPRO INFORMATICA LTDA	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SOLUÇÃO INFORMATIZADA NA MODALIDADE DE SOFTWARE AS A SERVICE- SAAS, PARA CONTROLE DE PATRIMÔNIO	01/09/2024	31/08/2027	GM-PRO-2024/00194	67.000,00	21.000,00
19	2024	12	XÉRTICA BRASIL LTDA	GOOGLE CLOUD	01/10/2024	30/09/2026	GM-PRO-2024/02965	1.106.000,00	553.000,00
20	2024	13	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULO (CANL)	07/11/2024	06/11/2027	GM-PRO-2024/04356	786.876,48	262.292,16
21	2024	19	A.S.L	SERVIÇO DE REDE DE TRANSPORTE DE TELECOMUNICAÇÕES (LINK DE DADOS)	18/12/2024	17/12/2026	GM-PRO-2024/02332	899.000,00	449.500,00
22	2025	1	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS PARA FSA	30/05/2025	29/05/2028	GM-PRO-2023/02700	14.466.245,76	1.205.520,48
23	2025	2	CONDOR SA INDUSTRIA QUIMICA	AQUISIÇÃO DE GRANADAS EXPLOSIVAS, MUNIÇÕES DE IMPACTO CONTROLADO	18/07/2025	17/07/2026	GM-PRO-2025/00118	462.345,40	462.345,40
24	2025	3	ARB.II	AQUISIÇÃO DE CAPACETE ANTITUMULTO	10/07/2025	09/07/2026	GM-PRO-2025/00120	66.000,00	66.000,00
25	2025	4	V-SEG	Kit tático operacional antitumulto/ Escudo antitumulto	10/07/2025	09/07/2026	GM-PRO-2025/00120	449.600,00	449.600,00
26	2025	5	KM COMERCIO	Fornecimento e instalação de aparelhos de ar-condicionado	01/08/2025	31/07/2026	GM-PRO-2024/00685	63.700,00	63.700,00
27	2025	6	TICKET SOLUCOES HDFGT S A	FORNECIMENTO DE CARTÕES MAGNÉTICOS	01/12/2025	30/11/2027	GM-PRO-2025/02192	13.010.861,15	542.119,21
<b>TOTAL:</b>								<b>58.991.653,50</b>	

Abaixo apresentamos os contratos considerados como de maior relevância na Autarquia:

**CONTRATOS MAIS RELEVANTES NO EXERCÍCIO 2025 – QUADRO 10**

Nº do Instrumento	Fornecedor	Objeto	Início	Término	Processo	Valor Contrato Atualizado (R\$)	Valor Contrato em 2025 (R\$)
7	SIMPRESS COMERCIO LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÕES NO MODELO DE FRANQUIA DE PÁGINAS, SEM FORNECIMENTO DE PAPEL	28/07/2021	27/07/2026	01/701.080/2021	1.429.861,93	308.582,71
13	CLARO S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE TELEFONIA FIXA E MÓVEL BEM COMO A TRANSMISSÃO DE DADOS PARA ACESSO À INTERNET, COM TECNOLOGIA DE DADOS MÓVEIS 4G (MÍNIMO)	01/09/2021	31/08/2026	01/701.906/2021	1.319.180,77	277.237,44
14	TICKET SOLUCOES HDFGT S A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE APOIO OPERACIONAL À ADMINISTRAÇÃO E GERENCIAMENTO DE ABASTECIMENTO DE FROTA, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARÕES MAGNÉTICOS.	24/09/2021	23/09/2026	01/702.068/2021	30.073.771,90	5.513.524,84
16	PWS TECNOLOGIA LTDA EPP	LOCAÇÃO DE 02 (DOIS) TRANSFORMADORES, COM INSTALAÇÃO.	13/01/2022	12/01/2027	01/701.816/2021	526.750,00	105.350,04
11	IPNET SERVIÇOS EM NUVEM E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTDA	FORNECIMENTO DE PRODUTOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE SUBSCRIÇÃO SOB DEMANDA DA GOOGLE MAPS PLATAFORM, COM SUPORTE TÉCNICO DE FORMA CONTINUADA	27/07/2022	26/07/2026	GM-PRO-2022/00281	299.099,96	149.549,98
12	EMP. BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS POSTAIS E TELEMÁTICOS	23/06/2023	22/06/2026	GM-PRO-2022/00522	75.024,00	18.756,00
11	COMBRAS 2000 COMERCIO E LOCAÇÃO DE CONTEINERES LTDA	PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE CONTEINERES SANITÁRIOS	31/07/2023	30/07/2026	GM-PRO-2023/0891	249.200,00	72.000,00
16	REFRIGERAÇÃO IV CENTENÁRIO LTDA	LOCAÇÃO DE PURIFICADORES DE ÁGUA E BEBEDOUROS INDUSTRIAIS	15/08/2023	14/08/2027	GM-PRO-2023/00307	576.667,59	144.166,80
18	VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO	FORNECIMENTO DE CARTÃO ALIMENTAÇÃO/REFEÇÃO, SEM APLICAÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA PERCENTUAL NEGATIVA	01/09/2023	31/08/2027	GM-PRO-2023/01814	18.360,00	4.320,00
19	VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE BENEFÍCIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO	05/12/2023	04/12/2027	GM-PRO-2023/02563	124.835.627,50	31.204.586,88
22	RJR SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA	FORNECIMENTO, SOB DEMANDA, DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE COLABORAÇÃO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL BASEADA EM NUVEM, GOOGLE WORKSPACE, COM SUPORTE TÉCNICO	30/11/2023	29/11/2026	GM-PRO-2023/02292	3.845.462,40	1.279.420,80
1	MIRAMAR	10 CARRINHO ELÉTRICOS	01/04/2024	31/03/2026	GM-PRO-2023/01505	887.990,00	443.995,00
3	PINK SERVICE LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	10/06/2024	09/06/2026	GM-PRO-2023/02438	4.964.000,00	2.482.000,00
4	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS - 210 VEÍCULOS	04/09/2024	03/09/2027	GM-PRO-2023/02700	34.831.558,93	11.610.519,60
5	G4 SERVIÇOS E COMERCIO DE PRODUTOS IND. AUT.AGRÍCOLAS LTDA	MANUTENÇÃO DA FROTA PRÓPRIA	08/08/2024	07/08/2027	GM-PRO-2023/02814	3.535.371,62	1.184.400,00
6	RIOPRO INFORMÁTICA LTDA	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SOLUÇÃO INFORMATIZADA NA MODALIDADE DE SOFTWARE AS A SERVICE- SAAS, PARA CONTROLE DE PATRIMÔNIO	01/09/2024	31/08/2027	GM-PRO-2024/00194	67.000,00	21.000,00
12	XERTICA BRASIL LTDA	GOOGLE CLOUD	01/10/2024	30/09/2026	GM-PRO-2024/02965	1.106.000,00	553.000,00
13	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULO (CANIL)	07/11/2024	06/11/2027	GM-PRO-2024/04356	786.876,48	262.292,16
19	A.S.L	SERVIÇO DE REDE DE TRANSPORTE DE TELECOMUNICAÇÕES (LINK DE DADOS)	18/12/2024	17/12/2026	GM-PRO-2024/02332	899.000,00	449.500,00
1	CS BRASIL FROTAS S.A	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS PARA FSA	30/05/2025	29/05/2028	GM-PRO-2023/02700	14.466.245,76	1.205.520,48
6	TICKET SOLUCOES HDFGT S A	FORNECIMENTO DE CARTÕES MAGNÉTICOS	01/12/2025	30/11/2027	GM-PRO-2025/02192	13.010.861,15	542.119,21
<b>TOTAL:</b>						<b>57.831.841,94</b>	

As contratações mantidas impactam diretamente na prestação de serviço à sociedade, residente ou visitante da cidade do Rio de Janeiro e buscam manter em operação toda a estrutura organizacional.

### 3.3. Prestação de Contas de Recursos Públicos

#### 3.3.1 Recursos Recebidos

Os recursos recebidos, oriundos de outras entidades, por meio de instrumentos de parceria são demonstrados no Anexo 2.

#### 3.3.2 Recursos Transferidos

Não houve recursos transferidos para outras entidades/organizações durante o exercício alvo da presente prestação de contas.

#### 3.3.3 Sistema Descentralizado de Pagamentos

A GM-Rio, atualmente, possui 7 (sete) contas referentes à Sistema Descentralizado de Pagamentos (SDP), organizadas da seguinte forma:

- Inspeção Geral;
- Chefia de Gabinete;
- Diretoria Administrativa e Financeira;

- Diretoria de Desenvolvimento Tecnológico;
- Coordenadoria de Transportes;
- Gerência de Serviços Gerais; e
- Grupamento de Operações com Cães.

As informações referentes à valores e prestação de contas dos SDP se encontram disponibilizadas no Anexo 3

#### 3.3.4 Almojarifados

A Guarda Municipal possui uma Subgerência de Almojarifado responsável pelo ressuprimento de todas as suas unidades administrativas. Esta é subordinada à Gerência de Suprimentos, no âmbito da estrutura organizacional da Diretoria Administrativa e Financeira. Referente ao exercício de 2025, as informações sobre prestação de contas do almojarifado constam no Anexo 4 deste relatório.

A instituição encerrou o exercício com um saldo de estoque no almojarifado de R\$ 1.317.227, 73 (um milhão, trezentos e dezessete mil e duzentos e vinte e sete reais e setenta e três centavos).

Os materiais mais distribuídos no ano de 2025 foram peças de uniformes, destacando-se: Camisas de Serviço Ripstop, Calça de Serviço Ripstop, Camisa Branca e Coturno, mais especificamente Camisas Ripstop no tamanho, Calça Ripstop tamanho, Camisa Branca e Coturno. Outro material de relevante utilização é o Papel Reprográfico A4.

### 3.4. Demandas dos Órgãos de Controle

#### 3.4.1 Atendimento às Demandas do Controle Externo

No tocante ao atendimento às demandas do controle externo, foi respondida 1 (uma) diligência do TCM-Rio em 2025, recebida através do OFÍCIO Nº TCM/GPA/SES/E/627/00281/2025, processo 40/102305/2025 – Sobre registro de preços para futura e eventual aquisição de lanches prontos, por um período de 12 meses, cujo o objeto trata de supostas irregularidades no pregão eletrônico 90319/2025, constante do GM-PRO-2025/01383. Tendo sido o pregão em tela suspenso, conforme respondido no OFÍCIO GM-OFI-2025/02944, dentro do prazo estabelecido.

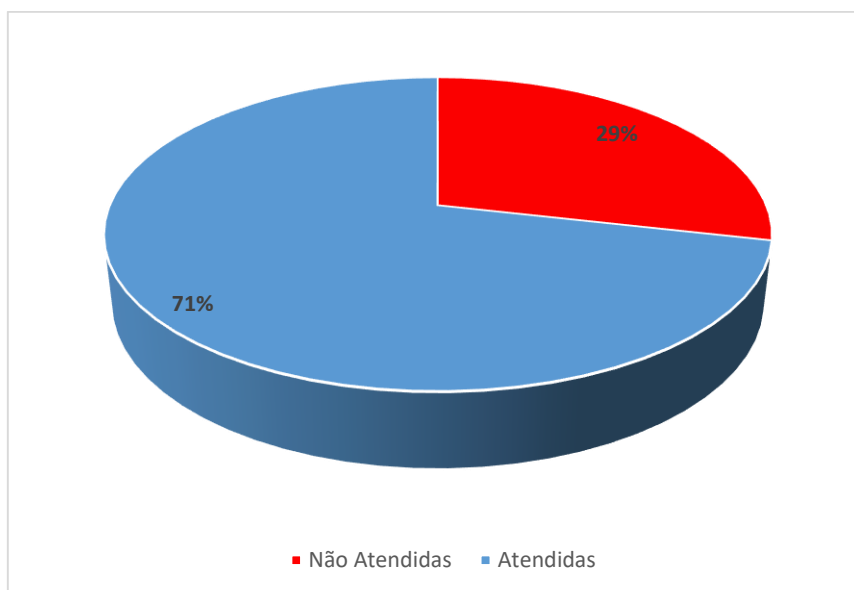
#### 3.4.2 Atendimento às Demandas do Controle Interno

No âmbito da governança institucional, destaca-se a relevância do controle interno como mecanismo indutor de boas práticas administrativas, transparência e responsabilização na gestão pública. A atuação dos órgãos de controle, por meio dos Relatórios de Auditoria Geral (RAGs), possibilitou a identificação de fragilidades e a proposição de medidas corretivas estruturantes.

Nesse contexto, verifica-se que aproximadamente 70% das recomendações foram atendidas, evidenciando elevado grau de aderência às orientações emanadas e o comprometimento da gestão com o aprimoramento contínuo de seus processos internos.

Tal desempenho contribuiu diretamente para o exercício de 2025, na medida em que promoveu o fortalecimento dos controles administrativos, a maior confiabilidade das informações contábeis e operacionais, bem como o aperfeiçoamento da gestão de processos, com reflexos positivos na eficiência, na regularidade e na tomada de decisões.

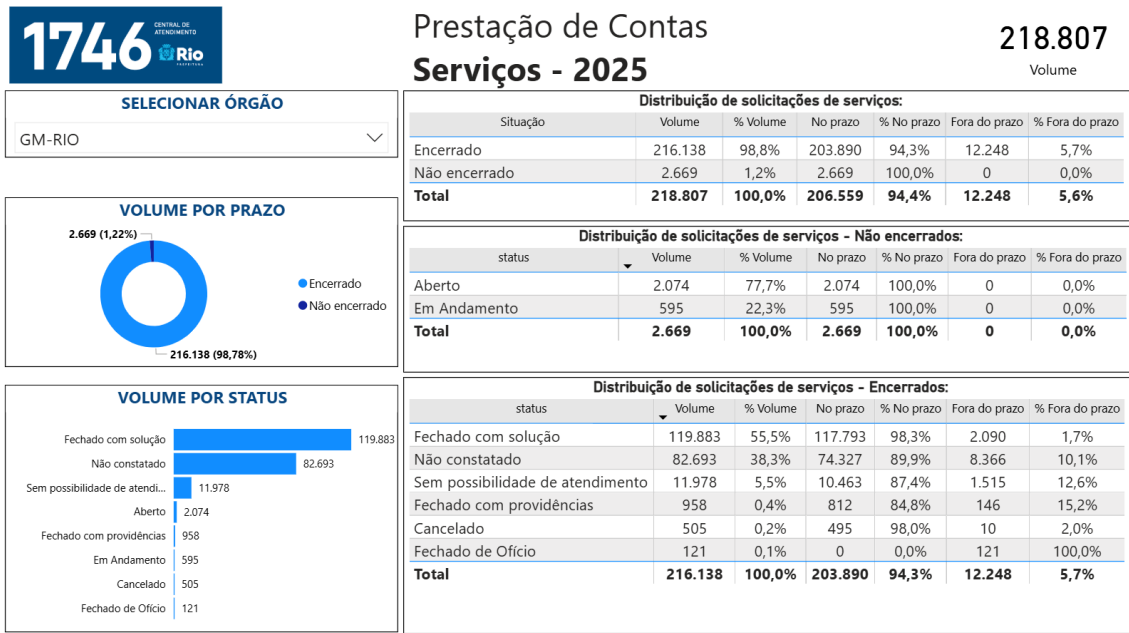
### ATENDIMENTO ÀS RECOMENDAÇÕES DE AUDITORIA – GRÁFICO 1



### 3.5. Relacionamento com a Sociedade

Passamos a apresentar os *status* dos atendimentos aos chamados da Central 1746, do Canal de Ouvidoria, por meio do Sistema Geral de Relacionamento com o Cliente (SGRC) para tratar do recebimento de críticas, elogios, reclamações e etc, assim como da Lei de Acesso a Informação:

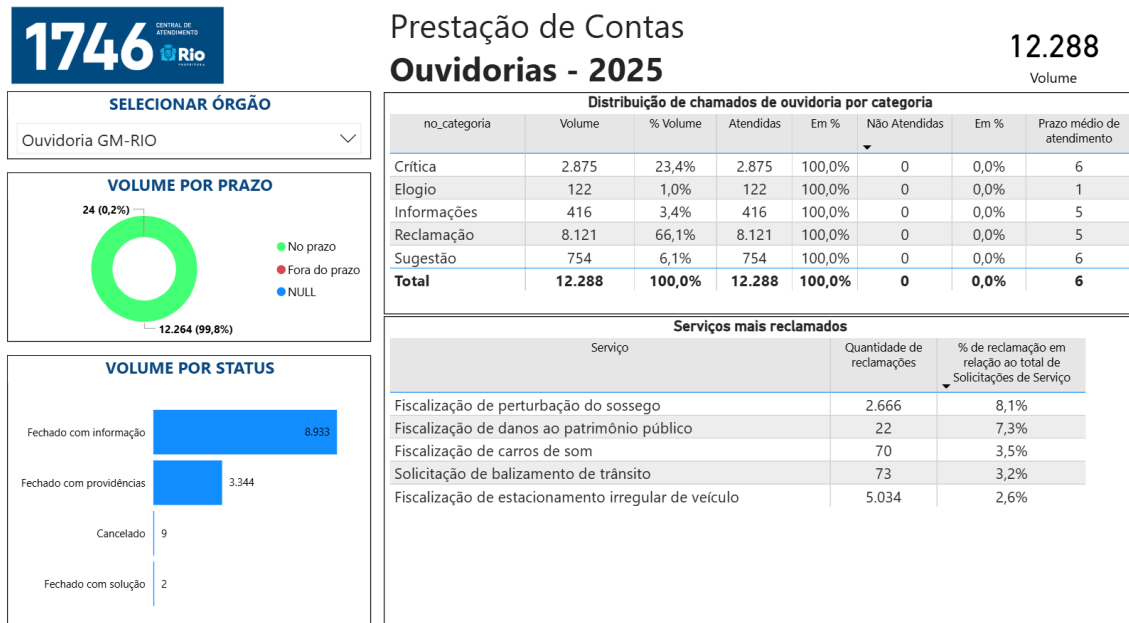
## ATENDIMENTOS AOS CHAMADOS 1746 – QUADRO 11



Fonte:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaMTUwNGVhYTAAtMmUxNS00N2JhLTkyNTAtYTI2ZjM4MjFiZTBliwidCI6IjcyODMxNDVILTQyYjEtNDVIZi1iMzJiLTE3ZTk2OThINWRjOSJ9> – acessado em 20/02/2026.

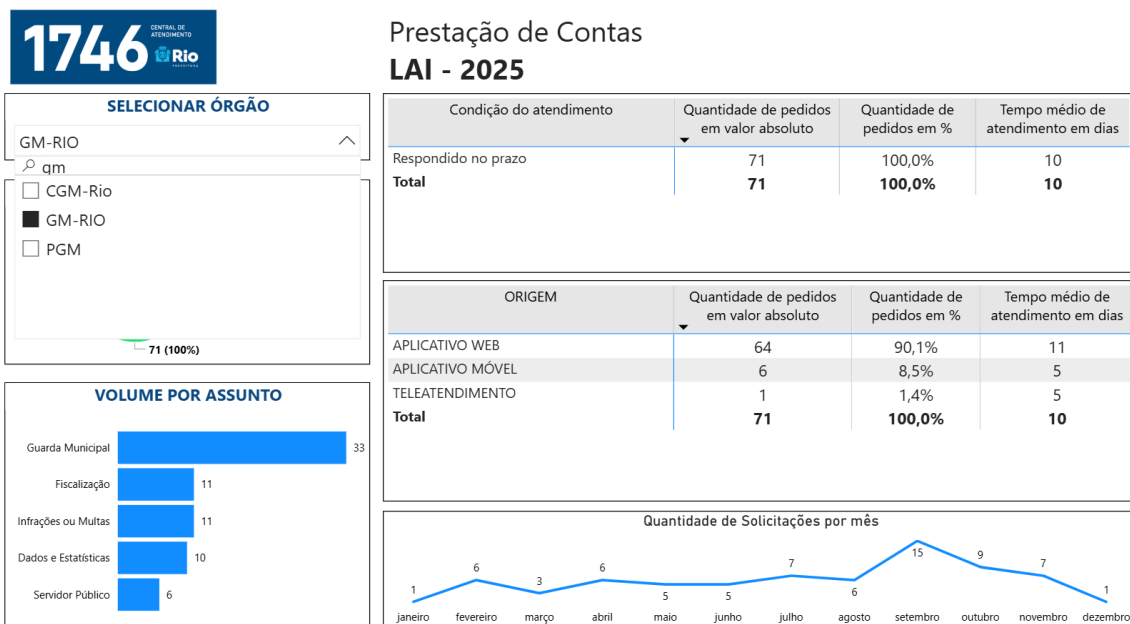
## CANAL DE OUVIDORIA – GRÁFICO 12



Fonte:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaMTUwNGVhYTAAtMmUxNS00N2JhLTkyNTAtYTI2ZjM4MjFiZTBliwidCI6IjcyODMxNDVILTQyYjEtNDVIZi1iMzJiLTE3ZTk2OThINWRjOSJ9> – acessado em 20/02/2026.

## ATENDIMENTO À LEI DE ACESSO A INFORMAÇÃO – QUADRO 13



Fonte:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiMTUwNGVkyTAzMmUxNS00N2JhLTkyNTAtYTI2ZjM4MjFiZTBlliwidCI6IjcyODMxNDVILTQyYjEtNDVIZi1iMzJiLTE3ZTk2OThlNWRjOSJ9> – acessado em 20/02/2026.

Importa registrar que a Guarda Municipal, com o objetivo de atender com excelência a demanda dos cidadãos por fiscalização de estacionamento irregular, o serviço mais solicitado junto à Central 1746, mantém, em suas 15 (quinze) Inspetorias, logística operacional dedicada.

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Durante o exercício alvo do presente relatório, registrou-se alteração estatutária relevante decorrente da edição da Lei Complementar nº 282, de 12 de junho de 2025, a qual altera dispositivos da Lei Complementar nº 100/2009, dispõe sobre o uso de arma de fogo pela Divisão de Elite da GM-RIO – Força Municipal, unidade administrativa que passou a integrar a estrutura organizacional da Guarda Municipal do Rio de Janeiro – GM-RIO, com atuação focada na atividade fim.

A Guarda Municipal vem assumindo papel cada vez mais preponderante quanto à segurança pública, no âmbito do município. Nesse sentido, relevante se faz destacar a alteração de sua vinculação, que deixou de

ser à Secretaria Municipal de Ordem Pública e passou a ser à recém criada Secretaria Especial de Segurança Urbana.

Ações de reestruturação organizacional vem sendo planejadas, com impactos previstos nas atividades fim e meio. De forma a fazer com que a Autarquia empreenda com maior assertividade um papel voltado para a segurança pública, dedicando-se a proteção de próprios municipais, segurança escolar, fiscalização do cumprimento de medidas protetivas de urgência, deferidas em favor de mulheres vítimas de violência doméstica e trânsito. O protagonismo sobre ações de ordem pública, voltadas para a fiscalização de ambulantes e desobstrução de logradouros públicos, vão ficando para trás em sua história, passando a ficar integralmente sob os cuidados da Secretaria Municipal de Ordem Pública.